

Construcción de capacidades en epidemiología y control de lesiones a peatones

**Building capacities in pedestrian injury
epidemiology and control**

Alfredo de Jesús Celis de la Rosa

- Las lesiones en eventos de tráfico son una de la principales causas de mortalidad y morbilidad.
- En muchos países este tema no se incluye en la curricula de posgrados en salud.
- Muchos que laboran en este campo no tienen la información relativa a la prevención de lesiones en eventos de tráfico.

El problema

- Recursos humanos: TEACH-VIP (conocimiento) y MENTOR-VIP (desarrollo de habilidades)
- Capacidad institucional e infraestructura: programación, vigilancia, desarrollo de políticas, servicios.
- Redes y asociaciones: Centros Colaboradores, Asociación Global en Seguridad de los Caminos, etc..., y RTIRN.

Actividades de la OMS en construcción de capacidades

- El entrenamiento individual incluye:
 - Formación mediante estudios de posgrado (especialidad, maestría, doctorado)
 - Apoyos para “aprender haciendo”.
 - Estancias (tutoría, co-aprendizaje).
- Estas acciones pueden dirigirse a formar investigadores, tomadores de decisiones, administradores de programas, prestadores de servicios y a representantes de la sociedad civil.

Recursos humanos



MENTOR-VIP programme document (2007)

MENTOR-VIP is a global injury and violence prevention mentoring programme, focusing on the skills building aspect of the human resource capacity needed for injury and violence prevention and control. The overall programme description of MENTOR-VIP and the programme's guiding principles are summarized in this document.

[English \[pdf 434kb\]](#) | [More information](#)



TEACH-VIP users' manual (2005)

TEACH-VIP is a comprehensive injury prevention and control curriculum which has been developed through the efforts of WHO and a network of global injury prevention experts.

[English \[pdf 891kb\]](#) | [Arabic \[pdf 827kb\]](#) | [Russian \[pdf 922kb\]](#) | [More information](#)

http://www.who.int/violence_injury_prevention/publications/capacitybuilding/en/index.html

Recursos humanos



Textos disponibles en la Red

- Más apoyo sistemático y mejora en la infraestructura.
 - Mejor entendimiento de las necesidades institucionales y de las fuentes potenciales de apoyo.
 - Comunicación estratégica con otros actores y donadores potenciales.
 - Integración institucional para apoyar la construcción de capacidades.

**Capacidad institucional e
infraestructura**

- **Uso efectivo de las redes y asociaciones.**
 - Coordinación e integración con las agendas de aquellos que trabajan en el campo de las lesiones en eventos de tráfico.
 - Mejor entendimiento del contexto y las oportunidades estratégicas para incrementar la participación en redes y asociaciones.

Redes y asociaciones

- Además del entrenamiento, incluye el proceso continuo de empoderamiento de individuos, instituciones y organizaciones para:
 - Definir y priorizar sistemáticamente los problemas.
 - Desarrollar y evaluar científicamente las soluciones apropiadas.
 - Compartir y aplicar el conocimiento generado.
- Se requiere de
 - Desarrollo y equipamiento de recursos humanos.
 - Desarrollo organizacional e interacción entre instituciones.
 - Marco legal e institucional orientado a que la investigación se destine a la solución de los problemas de salud que enfrenta la sociedad.

Construcción de Recursos para la Investigación

Entidad receptora	Estudios de posgrado	Aprender haciendo	Asociación institucional	Centros de excelencia
Entrenamiento individual	+++	+	++	+++
Desarrollo institucional	+++	++	+++	+++
Desarrollo organizacional	++	++	+++	++
Nivel nacional	+	++	++	+++
Nivel Internacional		++	+++	+++
Probabilidad de sostenibilidad	+	++	+++	+++

Propuesta para la construcción de recursos

- Un ambiente apropiado para la construcción de capacidades y el desarrollo de la investigación incluye:
 - Liderazgo institucional.
 - Salarios decorosos.
 - Perspectivas de desarrollo.
 - Infraestructura adecuada.
- Es importante destacar el acceso a las fuentes de información científica y tecnológica pertinentes.

Muchas gracias